



**Politica
del Sistema di Gestione Integrato
Cristoforetti Costruzioni Metalliche S.r.l.
Qualità
Ambiente
Sicurezza del Lavoro**

Premessa

La Direzione della Cristoforetti Costruzioni Metalliche S.r.l. intende formalizzare, attraverso il presente documento, il proprio impegno costante nel garantire la qualità dei prodotti e dei servizi offerti, la tutela dell'ambiente e la salvaguardia della salute e della sicurezza dei propri lavoratori.

Per queste motivazioni, la Direzione ha scelto di adottare e mantenere attivo un Sistema di Gestione Integrato, al fine di garantire a tutte le parti interessate la corretta gestione delle attività svolte, con particolare attenzione alla qualità, alla tutela dell'ambiente, alla salute e sicurezza sul lavoro. Il Sistema di Gestione Integrato adottato è strutturato in conformità alle norme UNI EN ISO 9001 (qualità), UNI EN ISO 14001 (ambiente), UNI ISO 45001 (salute e sicurezza sul lavoro), alle Linee Guida INAIL per i Sistemi di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro (SGSL), nonché ai requisiti della norma UNI EN 1090 per la conformità delle strutture in acciaio e alluminio. Questo sistema si fonda su un'analisi approfondita dei processi aziendali, finalizzata a determinare le modalità operative, i controlli, gli strumenti di analisi e le azioni di miglioramento continuo. A ulteriore garanzia dell'efficacia e dell'affidabilità del sistema di gestione, l'organizzazione ha adottato anche un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 (MOG 231), con la contestuale istituzione di un Organismo di Vigilanza (OdV), incaricato del monitoraggio e della verifica della sua corretta attuazione.

La Cristoforetti Costruzioni Metalliche S.r.l. ha quindi basato la gestione del proprio lavoro sulla conoscenza dei rischi di processo, sulla competenza dei collaboratori, sui principi etici, sulla trasparenza e sulla volontà di conseguire il miglioramento continuo, considerando tutto ciò **un valore aggiunto in grado di generare non solo benefici di natura economica, fondati sull'eccellenza dei propri prodotti, sulla solidità della reputazione aziendale e sul rigoroso rispetto dei requisiti di legge, ma anche una sostenibilità duratura, sia ambientale che sociale.**

I principi che Cristoforetti Costruzioni Metalliche S.r.l. si impegna a rispettare

PRINCIPI GENERALI

- assicurare il rispetto degli **obblighi di conformità** e di tutti i requisiti di legge e regolamentari applicabili alle attività svolte;
- individuare le esigenze dei propri **clienti e partner** assicurandone **la massima soddisfazione**;
- garantire l'efficienza interna, valorizzando le **risorse umane** mediante il continuo miglioramento delle competenze e la pianificazione di attività formative correlabili alla mansione svolta dal personale;
- assicurare il **miglioramento continuo** del Sistema di Gestione Integrato ai fini dell'**accrescimento delle prestazioni**;
- improntare il Sistema di Gestione su un approccio per **processi**, analizzando la capacità di gestire i **rischi** e di cogliere le **opportunità**;
- effettuare una idonea e completa **analisi dei rischi gestionali**, al fine di comprendere le vulnerabilità e le opportunità, valutare le possibili minacce, predisporre le necessarie contromisure e anticipare le tendenze evolutive;
- tenere traccia e **studiare qualsiasi incidente, anomalia, non conformità** e/o reclamo (reale o presunto), attuando le opportune azioni correttive necessarie;
- valutare e monitorare l'adeguatezza dell'organizzazione sia rispetto alla **normativa**, sia rispetto alle aspettative concordate con gli **stakeholder**.
- definire e **diffondere all'interno dell'azienda gli obiettivi** del sistema di gestione integrata ed i relativi programmi di attuazione.

PRINCIPI ETICI

- favorire la piena attuazione del Codice Etico Aziendale al fine di assicurare il rispetto di tutti i principi basilari su cui esso si fonda: **integrità e responsabilità, competenza e coerenza, senso di appartenenza, orientamento al cambiamento**;
- rivolgersi a **fornitori** di prodotti e servizi di comprovata affidabilità e professionalità diffondendo la cultura della Qualità, del rispetto dell'Ambiente e della Salute e Sicurezza del Lavoro e più in generale del rispetto delle cogenze;

PRINCIPI PER LA SALUTE E SICUREZZA DEL LAVORO

- definire le responsabilità ed i ruoli per una efficace gestione del Sistema a tutela della Salute e Sicurezza del Lavoro;
- predisporre e mantenere aggiornate adeguate **valutazioni dei rischi**, con l'obiettivo di identificare i rischi e definire le azioni di prevenzione e protezione in un'ottica di miglioramento continuo;
- perseguire il principio di **riduzione dei rischi alla fonte**;
- garantire le **risorse umane** necessarie e **risorse strumentali** adeguate e sicure;
- garantire ai lavoratori **informazione, formazione ed addestramento** affinché possano svolgere i loro compiti in sicurezza nella consapevolezza delle loro responsabilità in materia di Salute e Sicurezza del Lavoro;
- impegnarsi a **coinvolgere e consultare i lavoratori**, anche attraverso il loro rappresentante per la sicurezza;
- garantire un attento **riesame degli aspetti correlati alla salute e sicurezza** del lavoro, per assicurare azioni di miglioramento certe ed efficaci.

PRINCIPI DI SALVAGUARDIA DELL'AMBIENTE

- mantenere alta l'attenzione ai principi di **sostenibilità e salvaguardia ambientale**;
- analizzare gli **aspetti ambientali** e i relativi **impatti**, partendo dallo scrupoloso rispetto della legislazione vigente;
- ridurre la quantità di **rifiuti indifferenziati** prodotti, promuovendo una attenta raccolta differenziata;
- monitorare ed ottimizzare le prestazioni ambientali al fine di **minimizzare le emissioni in atmosfera, l'inquinamento del suolo e sottosuolo, il rumore ambientale ed i consumi di risorse naturali ed energetiche**;
- perseguire delle **politiche di acquisto** che richiamino i principi della sostenibilità ambientale;
- valutare in anticipo gli eventuali effetti ambientali di nuove attività o processi, adottando gli accorgimenti operativi a **minor impatto**;
- considerare **l'impatto del cambiamento climatico** sulle attività svolte e sugli obiettivi strategici, per garantire che il sistema di gestione si adatti alle sfide ambientali;

PRINCIPI DI SALVAGUARDIA DEI DATI

- **proteggere il patrimonio informatico** (dati, risorse hardware, software, ecc.) dal momento in cui viene creato/installato, durante il suo utilizzo, fino al momento in cui viene eliminato/dismesso;
- garantire la **riservatezza dei dati gestiti**, sia informatici che cartacei, sia da parte del personale aziendale che da parte di collaboratori e/o fornitori;

- garantire la **sicurezza del sistema informativo** affinché le informazioni e le apparecchiature siano protette da manomissioni, uso improprio o distruzione;
- tutelare la **confidenzialità, l'integrità, la disponibilità e la conformità delle informazioni** prodotte, raccolte o comunque trattate, da ogni minaccia, intenzionale o accidentale, interna o esterna.
- garantire il **principio dei privilegi minimi**, che permette l'accesso solo alle informazioni utili per svolgere i compiti assegnati e con il minore livello di autorizzazione possibile;
- **formare il personale** sulla sicurezza delle informazioni;
- garantire la tutela della **Privacy**

Impegno dell'Alta Direzione

L'Alta Direzione è coinvolta in prima persona nel rispetto e nell'attuazione dei principi espressi nel presente documento e si impegna ad assicurare che tali principi siano **compresi, condivisi, implementati ed attuati** da tutti i propri lavoratori e collaboratori ed allo stesso tempo si impegna a **condividerla** con tutti gli stakeholder.

Ritenendo di fondamentale importanza la realizzazione degli obiettivi fissati, il **Sistema di Gestione Integrato adottato è costantemente monitorato**. Le strategie aziendali derivanti dai principi sopra esposti sono declinate nei documenti di sistema adottati.

L'Alta Direzione provvede a **riesaminare periodicamente** la presente politica, per valutarne la correttezza, l'idoneità e l'efficacia, anche in relazione alle variazioni sia interne che sia esterne, nell'ottica del miglioramento continuo.

La Direzione Aziendale


CRISTOFORETTI
 COSTRUZIONI METALLICHE S.r.l.
 Via Alessandro Volta, 7 - 38061 ALA (TN)
 tel. 0464 670283 fax 0464 672529
 info@crisforetti.eu - www.crisforetti.eu
 C.F. e P.IVA. 02446090223
 Il Datore di Lavoro